附件2

西北农林科技大学研究生会工作评价体系

一、重点工作（75分）

| **工作指标** | | **工作内容** | **支撑材料及数据来源** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.强化思想**  **政治引领**  **（10分）** | 1.1政治理论学习  （6分） | 研究生会遵照《西北农林科技大学校院研究生会政治理论学习制度》文件要求，每月按时开展重要节日、红色教育和国防教育政治理论学习活动并规范报送相关材料。（每年开展政治理论学习不少于9次，每少一次扣1分） | 校研究生会统计 |
| 1.2按时开展学联学生会组织全体工作人员培训  （4分） | 在春秋学期参与学联学生会全体工作人员培训；（对应春季、秋季两次培训，每参加1次计1分，共2分） | 校研究生会统计 |
| 春秋学期结合培训内容在学院内自行开展学生会工作人员培训，实现工作人员培训覆盖率100%，并能按时将培训情况报校研究生会备案。（对应春季、秋季两次培训，每组织1次计1分，2分） | 校研究生会统计 |
| **2.推进文明**  **校园建设**  **（10分）** | 2.1开展“文明教室”  创建工作  （6分） | 制定包干教室资源管理使用具体规定，建立完善的教室暂存物品领取制度并及时更新领取地点与联系人信息；（3分） | 学院提交 |
| “文明教室”创建例行检查成绩≥45分，得1分；≥55分，得2分；≥65分，得3分。 | 校研究生会统计 |
| 2.2其他  （4分） | 开展其他有利于“文明实验室”“文明大学生”“文明校园”创建的工作（每开展1次计0.5分，累计不超过4分，未承担“文明教室”创建工作的学院累计不超过10分） | 学院提交 |
| **3.服务同学**  **成长成才**  **（30分）** | 3.1促进学业学术发展  （6分） | 组织开展科技学术讲座、辩论赛、演讲比赛，提供学术交流的平台，提升同学们的学习能力和学术修养；（每开展1次计0.5分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| 组织开展朋辈学习经验分享活动，树立榜样，引领广大同学见贤思齐、学习榜样；（每开展1次计0.5分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| 组织开展学风建设活动，营造积极向上、健康良性的浓厚学习氛围。（每开展1次计0.5分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| 3.2促进同学身心健康  （5分） | 开展篮球赛、足球赛、乒乓球赛、排球赛等系列体育赛事，弘扬体育精神，激发同学们对体育锻炼的热情和健康积极生活的追求；（每开展1次计1分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| 组织相关大型文艺活动，如迎新晚会、元旦晚会、毕业歌会等，弘扬中华优秀传统文化，营造良好的校园文化氛围，丰富同学们的课余生活；（每开展1次计1分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| 关注广大同学心理健康发展，组织心理健康宣传教育，开展心理知识科普、心理辅导等有利于促进心理健康的活动。（每开展1次计0.5分，累计不超过1分） | 学院提交 |
| 3.3促进社会融入  （6分） | 积极组织开展志愿服务活动，培养广大学生奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神；（每开展1次计1分，累计不超过3分） | 学院提交 |
| 面向不同学生群体积极组织开展形式多样的就业、求职、生涯规划讲座和培训，举办相关活动，促进社会融入。（每开展1次计1分，累计不超过3分） | 学院提交 |
| 3.4维护学生权益  （6分） | 畅通维权渠道，线下利用权益信箱、开展院领导接待日等形式及时反映学生需求（需要有具体的案例支撑）；（2分） | 学院提交 |
| 畅通维权渠道，线上建立权益服务平台，积极为同学们答疑解惑（需要后台数据支撑）；（2分） | 学院提交 |
| 建立提案反馈机制，特别是针对院级研究生代表大会的提案，及时跟进提案处理情况，并将提案答复及时向同学们反馈（需要有具体的案例支撑）。（2分） | 学院提交 |
| 3.5提高服务同学实效  （5分） | 积极开展“我为同学做实事”主题实践，并申报品牌活动，每项计0.5分；申报活动入选“‘最受同学欢迎’的服务项目”；（每项额外计0.5分，累计不超过3分） | 校研究生会统计 |
| 在学生宿舍楼或学院实验室设置研究生会组织服务站，将服务触角延伸到同学身边（需要有具体的案例支撑）。（2分） | 学院提交 |
| 3.6其他  （2分） | 开展其他服务同学成长成才的工作。（每开展1次计1分，累计不超过2分） | 学院提交 |
| **4.持续深化**  **组织改革**  **（25分）** | 4.1改革运行机制  坚持精简原则  （5分） | 工作部门架构为“主席团+工作部门+项目化志愿者”模式，且未在工作部门以上或以下设置“中心”等常设层级；（1分） | 校研究生会统计 |
| 院级研究生会组织工作人员不超过30人（不含志愿者）；主席团成员（含执行主席）不超过3人；工作部门不超过6个；（2分） | 校研究生会统计 |
| 健全主席团执行主席轮值制度，执行主席从主席团成员中选举产生；（1分） | 校研究生会统计 |
| 除执行主席、主席团成员、工作部门负责人、工作人员外未设其他任何职务。（1分） | 校研究生会统计 |
| 4.2明确遴选条件  规范遴选程序  （5分） | 研究生会组织工作人员政治面貌均为中共党员（含预备党员）或共青团员；（1分） | 校研究生会统计 |
| 研究生会组织工作人员学习成绩综合排名在本专业前30%以内，且无课业不及格情况；（1分） | 校研究生会统计 |
| 院级研究生会主席团候选人和工作人员均由班级团支部推荐，学院团组织同意，由学院党组织确定；（1分） | 校研究生会统计 |
| 研究生会主席团由研究生代表大会选举产生，不是通过其委员会、常务委员会、常任代表会议选举产生或通过简单的换届大会产生。（2分） | 校研究生会统计 |
| 4.3规范召开研究生  代表大会  （10分） | 按期规范召开院级研究生代表大会；（3分） | 校研究生会统计 |
| 在会前向学院党组织和校研究生会进行书面请示，批复后召开，会后及时将大会情况向校研究生会备案；（3分） | 校研究生会统计 |
| 院级研究生代表大会代表经班级团支部选举产生，且代表人数和比例符合相关规定；（2分） | 校研究生会统计 |
| 院级研究生代表大会选举产生研究生会委员会，在大会闭会期间代表全体同学帮助和监督研究生会工作，且委员人数和比例符合相关规定。（2分） | 校研究生会统计 |
| 4.4坚持从严治会  （5分） | 探索试用考察、动态调整机制。完善研究生会工作人员退出和届中调整制度，对不合格的工作人员及时调整；（1分） | 学院提交 |
| 每学期组织主席团成员和职能部门负责人开展一次述职评议，述职评议后及时向校研究生会备案；（2分） | 校研究生会统计 |
| 开展作风警示教育活动，将相关规章制度普及给每一个工作人员，切实增强工作人员的规矩意识、服务意识；（每开展1次计0.5分，累计不超过1分） | 学院提交 |
| 建立研究生会信息公开制度，主动面向全体学生公开章程、工作人员情况，每月以工作月报的形式面向学院全体同学公开研究生会组织重点工作项目、重要工作安排和改革进展等事项，广泛听取意见建议，接受同学监督。（1分） | 学院提交 |

二、加扣分项

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **工作指标** | **工作内容** | **支撑材料及数据来源** |
| **加分项** | 校研究生会主办或承办重大会议、活动时，院级研究生会推荐职能部门负责人及以上同学到校研究生会协助组织相关活动；（每1项计1分） | 校研究生会统计 |
| 积极承办校研究生会组织的活动；（每开展1次0.5分） | 校研究生会统计 |
| 借助校研究生会平台主动发起校级及以上活动；（每开展1次计1分） | 校研究生会统计 |
| 积极配合校研究生会推进相关工作，以校研究生会提供的工作目录为准；（每1项计0.5分） | 校研究生会统计 |
| 除了征稿活动外，主动向学生会组织微信公众号投稿宣传研究生会工作且稿件被选用。（每选用1篇计0.4分，重复投稿不累计加分） | 校研究生会统计 |
| **扣分项** | 在校院联动工作中，工作推进不力，每次扣0.5分； | 校研究生会统计 |
| 无故不参加校研究生会组织的重要会议、培训和交流活动，每次扣0.5分。 | 校研究生会统计 |